

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Frederik Tejlor - Tejlorizam". Rad ima 11 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

Visoka Poslovna škola

Strukovnih studija

Novi Sad

SEMINARSKI RAD

Iz predmeta Osnovi organizacije

Tema: Tejlorizam

Novi Sad, April 2009.

Sadržaj:

Uvod.....	3
Frederik Tejlor.....	4
Principi menadžmenta.....	4
Teorija naučne organizacije rada.....	5
Principi naučnog upravljanja.....	6
Funkcionalni sistem rukovodjenja.....	6
Sledbenici Tejlorovog učenja.....	7
Henri Gant.....	7
Frank Gilbert.....	8
Lilijan Gilbert.....	8
Harington Emerson.....	8
Henri Ford.....	9
Zaključak.....	10
Literatura.....	11

Uvod

Početak razvoja naučne organizacije vezuje se za grupu istraživača organizacije rada krajem 19. veka. Sa puno razloga pionirima naučne misli u oblasti organizacije nazvane klasične škole organizacije smatra se Amerikanac Frederik Tejlor. Teorije organizacije su nastale da bi objasnile suštinu organizacije jer 90% ljudi radi u organizacijama. S obzirom da organizacija zauzima centralno mesto u menadžmentu, te je teško razdvojiti teoriju organizacije od teorije menadžmenta. Samim tim u ovom veku počinje tzv. „teorijska bitka“ koja traje do današnjeg dana, sve u pokušaju jasnog definisanja organizacionog problema i pronalaženja načina za njihovo konačno rešenje.

Frederik Tejlor

Frederik Tejlor (Frederick Winslow Taylor, (20.03.1856.-21.03.1915.) je počeo kao običan radnik, da bi se ubrzo po zaposlenju školovao i da bi za relativno kratko vreme postao inženjer. Svoja iskustva i saznanja je, u najvećoj meri, stekao u industriji čelika SAD – Midvel Steel Company i Bethlehem Steel Company.

U početku rada u čeličani bio orijentisan više ka tehničkim pitanjima i istraživanju rada u pogonu. Radeći jedno vreme kao supervizor i nadzornik pokušao je da popravi odnose sa radnicima. Tejlor je shvatio šta iritira radnike i šta ih odvraća od većeg učinka i većeg zalaganja u radu: loš, ne adekvatan menadžment, sa neprimetnim načinom postavljanja radnih normi, ne primernim i ne pouzdanim sistemom ocenjivanja uspešnosti radnika u radu, ne delotvornim konceptom obučavanja radnika i sl. Taj takav menadžment stvara nezadovoljstvo i otpor kod radnika čija praktična posledica je ograničavanje njihovog učinka, tačnije „ograničavanje proizvodnje“ daleko ispod mogućeg. Kako je ova pojava nanosila velike štete tadašnjoj američkoj privredi, a kako je poboljšanje menadžmenta mogla da se otkloni, to se Tejlor angažovao na njenom rešavanju, a zatim i na rešavanju drugih problema niske efikasnosti u radu američkih radnika izazvane lošim menadžerskim sistemom. Tejlor je takodje uočio da je jedan od čestih uzroka loših odnosa ne adekvatno postavljen sistem normi za nagradjivanje. Na timosnovama je 1885. godine napisao svoj prvi rad „Sistem plaćanja po komadu“ (A piece rate system), koju je objavio američkom udruženju mehaničkih inženjera (ASME).

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD
MOŽETE PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com